

**İlayda YILMAZ**

Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakültesi  
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Ana Bilim Dalı  
Araştırma Görevlisi

**TÜRK İŞ HUKUKUNDA  
MADEN İŞÇİLERİ**

# İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ .....	VII
KISALTMALAR DİZİNİ .....	XV
GİRİŞ .....	1

## BİRİNCİ BÖLÜM TEMEL KAVRAMLAR, ULUSAL VE ULUSLARARASI KAYNAKLAR

1. İLGİLİ TEMEL KAVRAMLAR .....	5
1.1.Maden.....	5
1.2.Maden İşçisi .....	7
1.3.Maden İşvereni .....	12
1.4.Daimi Nezaretçi.....	14
1.5. İşveren Vekili .....	15
1.6.Maden İşyeri.....	19
1.7.Alt İşveren.....	20
1.8.Rödovans Sözleşmesi .....	24
1.8.1. Kavram Olarak Rödovans ve Rödovans Sözleşmesi .....	24
1.8.2. Hukuki Niteliği ve Şekli .....	26
1.8.3. Uygulanacak Hükümler .....	30
1.8.4. Rödovans Sözleşmesi İle İşletilen Madenlerde Sorumluluk ve Alt İşverenlik ile İşçi Temini ile İlişkisi.....	33
2. MADEN İŞÇİLERİNİN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİNE İLİŞKİN ULUSAL VE ULUSLARARASI KAYNAKLAR.....	37
2.1.Ulusal Kaynaklar .....	37
2.1.1. Anayasa.....	37

2.1.2. Kanun .....	39
2.1.3. Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri .....	43
2.1.4. Yönetmelikler .....	44
2.2. Uluslararası Kaynaklar .....	44
2.2.1. Birleşmiş Milletler Düzenlemeleri.....	44
2.2.2. Avrupa Konseyi Düzenlemeleri .....	46
2.2.3. Avrupa Birliği Düzenlemeleri .....	47
2.2.4. Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmeleri ve Tavsiye Kararları .....	48
2.2.4.1. ILO 45 sayılı “Yeraltı İşleri (Kadınlar) Sözleşmesi” .....	50
2.2.4.2. ILO 123 sayılı “Asgari Yaş (Yeraltı İşleri) Sözleşmesi” .....	51
2.2.4.3. ILO 138 sayılı “İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin Sözleşme” .....	51
2.2.4.4. ILO 155 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme” .....	52
2.2.4.5. ILO 161 sayılı “İş Sağlığı ve Hizmetlerine İlişkin Sözleşme” .....	54
2.2.4.6. ILO 176 sayılı “Maden İşçilerinin Güvenliği ve Sağlığı Sözleşmesi” .....	55
2.2.4.7. ILO 183 sayılı “Madenlerde Sağlık ve Güvenlik Tavsiye Kararı” .....	57

## İKİNCİ BÖLÜM

### BİREYSEL VE TOPLU İŞ HUKUKU BAKIMINDAN MADEN İŞÇİLERİ

1. BİREYSEL İŞ HUKUKU BAKIMINDAN MADEN İŞÇİLERİ .....	59
1.1. İş Sözleşmesinin Kurulması ve Yasakları .....	59
1.1.1. İş Sözleşmesinin Kurulması .....	59
1.1.2. İş Sözleşmesi Yapma Yasakları .....	60
1.1.2.1. Kadınlar Bakımından Madenlerde Çalıştırılma Yasağı .....	61

---

1.1.2.2. 18 Yaşından Küçükler Bakımından Madenlerde Çalıştırılma Yasağı .....	66
1.1.2.3. Engellilerin Madenlerde Çalıştırılma Yasağı .....	69
1.1.2.4. Madenlerde Geçici İş İlişkisi Kurma Yasağı.....	71
1.1.2.5. Yasağa Aykırılığın Türk İş Hukuku Bakımından Sonuçları .....	73
1.2. Maden İşvereni ile Maden İşçisinin Borçları .....	81
1.2.1. İşverenin Borçları .....	81
1.2.1.1. Ücret Ödeme Borcu .....	81
1.2.1.1.1. Genel Olarak Ücretin Tanımı ve Türleri .....	82
1.2.1.1.2. Maden İşçilerinin Ücreti .....	85
1.2.1.2. İşçiyi Gözetme Borcu.....	88
1.2.1.3. Eşit Davranma Borcu .....	95
1.2.2. Maden İşçisinin Borçları.....	102
1.3. Maden İşyerlerinde İşin Düzenlenmesi.....	103
1.3.1. Çalışma Süresi.....	103
1.3.1.1. Yeraltı Maden İşyerlerinde Çalışma Süresi .....	109
1.3.1.2. Farazi Çalışma Hallerinin Maden İşçileri Bakımından İncelenmesi .....	117
1.3.2. Fazla Çalışma Bakımından Maden İşçileri .....	122
1.3.2.1. Fazla Çalışma Kavramı ve Türleri .....	122
1.3.2.2. Fazla Çalışma Yapılamayacak İşler ve İşçiler Bakımından Maden İşçileri .....	127
1.3.3. Maden İşçilerinin Postalar Halinde Çalıştırılması.....	135
1.3.4. Maden İşçileri Bakımından Yıllık Ücretli İzin Hakkı.....	138
1.4. Maden İşçileri Bakımından İşin Sona Ermesi ve Sonuçları.....	145
1.4.1. İş Güvencesi Sisteminde İstisna Olarak Yer Altı Maden İşçileri .....	145
1.4.2. İş Sözleşmesinin Feshi.....	153
1.4.3. Maden İşçilerinin Kıdem Tazminatı.....	160
2. TOPLU İŞ HUKUKU BAKIMINDAN MADEN İŞÇİLERİ.....	162

2.1.Sendika Hakkı ve Özgürlüğü Kavramı.....	162
2.2.Maden İşçilerinin Sendikal Durumu.....	165

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### MADENLERDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

1. GENEL OLARAK İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ .....	167
1.1.Maden İşyerlerinin ve İşçilerinin İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından Değerlendirilmesi .....	169
2. MADENLERDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ RİSKLERİ.....	171
3. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BAKIMINDAN İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....	176
3.1.İş Güvenliği Uzmanı Bulundurma Yükümlülüğü .....	176
3.2.İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli Bulundurma Yükümlülüğü .....	177
3.3.Risk Değerlendirmesi.....	179
3.3.1. Genel Olarak Risk Değerlendirmesi ve Maden İşleri Bakımından Özellik Gösteren Hususlar .....	179
3.3.2. Risk Değerlendirmesi Yapılmaması Nedeniyle İşin Durdurulması.....	184
3.4.Acil Durum, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım .....	184
3.5.Maden İşçilerine Kişisel Koruyucu Donanım Verilmesi.....	186
3.6.Maden İşyerlerinde İşçileri İş Sağlığı ve Güvenliği Hususunda Bilgilendirme ve Eğitim Verme .....	190
3.7.Maden İşyerlerinde Daimî Nezaretçi Bulunması.....	192
3.8.Maden İşyerlerinde Sığınma Odası, Havalandırma ve Giriş- Çıkış Takip Sistemi .....	192
4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BAKIMINDAN MADEN İŞÇİSİNİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ .....	194
4.1.İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehlikeye Düşürmeme .....	196
4.2.İşverene veya Çalışan Temsilcisine Haber Verme .....	198

5. MADEN İŞÇİSİNİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİNE AYKIRI DAVRANIŞI HALİNDE İŞVERENİN HAKLARI.....	199
5.1. Disiplin Cezası.....	199
5.2. İş Sözleşmesinin Feshi.....	201
5.3. Tazminat.....	203
6. MADEN İŞVERENİNİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİNE AYKIRI DAVRANIŞI HALİNDE MADEN İŞÇİSİNİN HAKLARI.....	206
6.1. Çalışmaktan Kaçınma .....	206
6.2. Sözleşmeyi Haklı Nedenle Fesih.....	211
7. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİNE AYKIRILIĞIN SONUÇLARI .....	214
7.1. İş Kazası Kavramı.....	214
7.1.1. İş Sağlığı ve Güvenliği Hukuku Bakımından İş Kazası .....	215
7.1.2. Sosyal Güvenlik Hukuku Bakımından İş Kazası .....	216
7.2. Meslek Hastalığı Kavramı.....	219
7.2.1. Genel Olarak Meslek Hastalığı.....	219
7.2.2. Maden İşçileri Bakımından Meslek Hastalığında 32 Yıl Formülü ve Kaçınılmazlık .....	222
7.3. İş Kazası ve Meslek Hastalığından Doğan Hukuki Sorumluluğun Mahiyeti.....	225
7.3.1. Tehlike Sorumluluğu Bakımından Maden İşyerleri .....	231
7.3.2. İşverenin Sorumluluğu Bakımından Hakların Yarışması ...	237
7.4. İşverenin Tazminat Sorumluluğu.....	239
7.4.1. Maddi Tazminat Sorumluluğu.....	239
7.4.1.1. Genel Olarak Maddi Tazminat ve Hesaplanması .....	240
7.4.1.2. Kaçınılmazlık .....	244
7.4.2. Destekten Yoksun Kalma Tazminatı Sorumluluğu .....	248
7.4.3. Manevi Tazminat Sorumluluğu.....	255
7.5. İşverenin Ölümlü İş Kazası Sebebiyle Kamu İhalesinden Yasaklanması Yaptırımı .....	258

7.6. İş Kazası ve Meslek Hastalığı Halinde Maden İşçisine ve Hak Sahiplerine Kurum Tarafından Yapılan Yardımlar.....	259
7.6.1. Sağlık Yardımları.....	260
7.6.2. Geçici İş Göremezlik Ödeneği.....	261
7.6.3. Sürekli İş Göremezlik Geliri.....	262
7.6.4. Hak Sahiplerine Yapılan Yardımlar .....	263
SONUÇ .....	265
KAYNAKÇA.....	269