

**Prof. Dr. Ömer EKMEKÇİ**  
**Dr. Öğr. Üyesi Ayşe KÖME AKPULAT**  
**Dr. Öğr. Üyesi Ledün AKDENİZ**

# **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKU**

## İÇİNDEKİLER

İKİNCİ BASIYA ÖNSÖZ .....	VII
ÖNSÖZ .....	IX
İÇİNDEKİLER .....	XI
KISALTMALAR.....	XXXI

### BİRİNCİ BÖLÜM İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU'NUN KİŞİ VE FAALİYET BAKIMINDAN KAPSAMI

I. HER ÇALIŞANIN SAĞLIK VE GÜVENLİK KORUMASINA ALINMASI AMACI .....	1
II. KAPSAMA ALINAN KİŞİLER VE FAALİYETLER.....	4
A. Çalışanlar.....	4
1. Kanunda Benimsenen Çalışan Kavramı .....	4
2. Kapsama Giren Çalışanlar ve Faaliyetler.....	5
a. İşçiler.....	5
b. Memurlar ve Diğer Kamu Görevlileri.....	7
B. Çıracak ve Stajyerler.....	10
C. İşverenler .....	11
D. İşveren Vekilleri .....	13

<b>III. KAPSAM DIŐINDA BIRAKILAN KİŞİLER VE FAALİYETLER.....</b>	<b>15</b>
A. Genel Olarak.....	15
B. Türk Silahlı Kuvvetleri, Genel Kolluk Kuvvetleri ve Milli İstihbarat TeŐkilatı MüsteŐarlıđının Faaliyetleri.....	21
C. Afet ve Acil Durum Birimlerinin Műdahale Faaliyetleri.....	21
D. Ev Hizmetleri.....	22
E. Çalışan İstihdam Etmeksizin Kendi Nam ve Hesabına Mal ve Hizmet Üretimi Yapanlar.....	23
F. Hükümlü ve Tutuklulara Yönelik İnfaz Hizmetleri Sırasında, İyileŐtirme Kapsamında Yapılan İŐyurdu, Eğitim, Güvenlik ve Meslek Edindirme Faaliyetleri.....	24
<b>IV. İŞYERİ KAVRAMI, İŐYERİNİN GİRDİĞİ TEHLİKE SINIFININ ÖNEMİ VE BELİRLENMESİ.....</b>	<b>26</b>
A. İŞyeri Kavramı.....	26
1. Tanımı ve Kapsamı.....	26
B. İŐyerinin Girdiđi Tehlike Sınıfı.....	29
1. Tehlike Sınıfı Kavramı.....	29
2. İŐyerinin Girdiđi Tehlike Sınıfının Önemi.....	29
3. Tehlike Sınıfının Belirlenmesi.....	30
<b>V. İSG KATİP SİSTEMİ.....</b>	<b>32</b>
<b>VI. İŐ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN ULUSLARARASI KAYNAKLARI.....</b>	<b>33</b>

## İKİNCİ BÖLÜM

### İŐVERENLERİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

<b>I. İŐ GÜVENLİĞİ UZMANI BULUNDURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ.....</b>	<b>43</b>
A. Genel Olarak.....	43
B. İŐ Güvenliği Uzmanının Tanımı ve Nitelikleri.....	43
C. Sertifikaya Sahip Olma Koşulları.....	44

D. İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi .....	44
1. Belge Sınıflandırması .....	44
2. Sektörel İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi.....	46
E. İş Güvenliği Uzmanının Görev Yapabileceği İşyerleri .....	47
F. Bazı İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı Bulundurma Yükümlülüğünün Başlangıcı.....	48
G. İş Güvenliği Uzmanının Asgari Çalışma Süreleri.....	49
H. İş Güvenliği Uzmanının Görevleri.....	50
I. İş Güvenliği Uzmanının Yetkileri.....	53
J. İş Güvenliği Uzmanının Yükümlülükleri.....	53
K. İş Güvenliği Uzmanının Sorumluluğu.....	54
L. Onaylı Defter .....	57
1. Tanzim Edilmesi.....	57
2. İçeriği.....	58
3. Deftere Yazılmasının Tebliğ Yerine Geçmesi.....	59
<b>II. İŞYERİ HEKİMİ BULUNDURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ .....</b>	<b>59</b>
A. Genel Olarak.....	59
B. Çalışanlara İşyeri Hekimliği Hizmeti Sunulması.....	60
C. İşyeri Hekiminin Taşınması Gereken Nitelikler .....	61
1. Sınavda Başarı Göstermesi Gereken Hekimler .....	62
2. Sınavdan Muaf Tutulan Hekimler .....	62
3. İşyeri Hekimliği Görevinin İşverence Üstlenilmesi .....	63
D. İşyeri Hekiminin Görevleri.....	64
1. İşyeri Hekiminin Rehberlik Görevi .....	64
2. İşyeri Hekiminin Risk Değerlendirmesi Görevi.....	66
3. İşyeri Hekiminin Sağlık Gözetimi Görevi .....	66
4. İşyeri Hekiminin Eğitim, Bilgilendirme ve Kayıt Görevi. 68	
5. İşyeri Hekiminin İlgili Birimlerle İşbirliği Görevi.....	69
E. İşyeri Hekiminin Yetkileri.....	69
F. İşyeri Hekiminin Yükümlülükleri.....	70
G. İşyeri Hekiminin Mesleki Bağımsızlığı .....	72

H. İşyeri Hekiminin Sorumluluğu.....	73
I. İşyeri Hekimlerinin Çalışma Süreleri.....	74
J. İşyeri Hekiminin Hukuki Statüsü.....	75
<b>III. DİĞER SAĞLIK PERSONELİ ÇALIŞTIRMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ .....</b>	<b>78</b>
A. Genel Olarak.....	78
B. Diğer Sağlık Personelinin Taşınması Gereken Nitelikler.....	78
C. Diğer Sağlık Personelinin Görevleri .....	79
D. Diğer Sağlık Personelinin Yetkileri .....	80
E. Diğer Sağlık Personelinin Yükümlülükleri .....	81
F. Diğer Sağlık Personelinin Sorumluluğu .....	81
G. Diğer Sağlık Personelinin Çalışma Süreleri .....	81
<b>IV. İŞYERİ SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ KURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ .....</b>	<b>82</b>
A. Tanımı .....	82
B. Oluşumu .....	83
C. İşyeri Sağlık ve Güvenlik Biriminin Sağlaması Gereken Koşullar .....	83
D. İşyeri Sağlık ve Güvenlik Biriminin Görev, Yetki ve Sorumlulukları .....	84
E. Yükümlülüğe Uymamanın Yaptırımını .....	86
F. Yükümlülük Kapsamında Olmayan İşyerlerinde Sağlanması Gereken Koşullar .....	86
<b>V. RİSK DEĞERLENDİRMESİ .....</b>	<b>87</b>
A. Genel Olarak.....	87
B. Risk Değerlendirilmesinde Öne Çıkan Kavramlar .....	91
1. Risk ve Risk Değerlendirilmesi .....	92
2. Önleme .....	92
3. Ramak Kala Olay .....	92
4. Kabul Edilebilir Risk Seviyesi .....	93
C. Risk Değerlendirilmesi Ekibi.....	94

D. Risk Değerlendirilmesi Aşamaları.....	95
1. Tehlikelerin Tanımlanması.....	95
2. Risklerin Belirlenmesi ve Analizi.....	96
3. Risk Kontrol Adımları.....	97
4. Dokümantasyon.....	98
5. Risk Değerlendirilmesinin Yenilenmesi .....	98
E. Risk Değerlendirilmesinde Özel Durumlar.....	99
1. Büyük Endüstriyel Kaza Önleme Politika Belgesi veya Güvenlik Raporu Hazırlanması Gereken İşyerlerinde.....	99
2. Aynı Çalışma Alanında Birden Fazla İşveren Olması Durumunda.....	99
3. Alt İşveren İlişkisinin Kurulduğu İşyerlerinde .....	100
F. Çalışanların Bilgilendirilmesi .....	101
G. Risk Değerlendirilmesi Rehberleri.....	101
<b>VI. SAĞLIK GÖZETİMİ .....</b>	<b>102</b>
A. Sağlık Gözetimi Kavramı .....	102
B. Yükümlülüğün Kapsamı.....	104
1. Sağlık Muayenesinin Yaptırılması.....	104
a. İşe Giriş Sırasında.....	105
b. İş Değişikliğinde.....	105
c. Yeniden İşe Dönüşte.....	106
d. Periyodik Sağlık Muayenesi.....	106
2. Sağlık Raporu Alınması .....	108
a. Genel Olarak.....	108
b. Raporun İşyeri Hekiminden Alınması.....	109
c. Rapora İtiraz.....	111
C. Yaptırım .....	112
D. İstirahat Raporları .....	113
<b>VII. İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞINI BİLDİRME YÜKÜMLÜLÜĞÜ .....</b>	<b>116</b>

<b>VIII.ÇALIŞANLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>118</b>
A. Genel Olarak.....	118
B. Çalışanların Bilgilendirilmesi Yükümlülüğü ile İlgili Düzenlemeler İçeren Bazı Yönetmelikler .....	120
1. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik .....	120
2. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği.....	121
3. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği .....	122
4. Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik .....	122
5. Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik.....	123
6. Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik.....	124
7. Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik.....	124
8. Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik.....	125
9. Diğer Yönetmelikler.....	126
<b>IX. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ YÜKÜMLÜLÜĞÜ</b>	<b>127</b>
A. Genel Olarak.....	127
B. İşverenin Eğitim Yükümlülüğünün Kapsamı.....	128
C. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Türleri.....	129
1. İşe Başlama Eğitimi.....	129
2. Temel Eğitim.....	130
3. Uyarılma Eğitimleri.....	130
4. İlave Eğitim .....	131
5. Bilgi Yenileme Eğitimi.....	131
6. Uzaktan Eğitim .....	132
D. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitiminde Özellik Arz Eden Durumlar .....	132

1. Geçici İş İlişkisi Kurulması Halinde.....	132
2. Asıl İşveren-Alt İşveren İlişkisi Kurulması Halinde .....	134
3. Özel Politika Gerektiren Grupların Eğitimi .....	135
4. Özel Görevi Bulunan Çalışanların Eğitimi.....	135
a. Çalışan Temsilcilerinin Eğitimi.....	135
b. Destek Elemanlarının Eğitimi.....	135
c. Çıracak ve Stajyerlerin Eğitimi.....	136
E. Eğitimin Maliyeti .....	136
F. Çalışanların Yükümlülükleri.....	137
G. Temel Eğitim Süresi .....	137
H. Eğitim Programlarının Hazırlanması.....	138
I. İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitiminin Verilmesi ve Belgelendirilmesi .....	139
J. Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Mesleki Eğitim .....	139
<b>X. ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ BELİRLEME YÜKÜMLÜLÜĞÜ ..140</b>	
A. Genel Olarak.....	140
B. Çalışan Temsilcisinin Belirlenmesi.....	140
C. Çalışan Temsilcisi Sayısı.....	141
D. İşyerinde Yetkili Sendika veya Sendikalar Bulunması.....	142
E. Çalışan Temsilcisinin Yetki ve Yükümlülüğü.....	143
F. Çalışan Temsilcisinin Eğitimi .....	145
<b>XI. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU OLUŞTURMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ .....</b>	<b>146</b>
A. Genel Olarak.....	146
B. Yükümlülüğün Kapsamı .....	147
1. İşyerinde En Az Elli Çalışan Bulunması .....	147
2. Altı Aydan Fazla Süren Sürekli İşlerin Yapılması.....	147
3. Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisi Bulunan Hallerde Kurul Oluşturma Yükümü .....	148



a.	Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisinin Altı Aydan Fazla Sürmesi .....	148
b.	İşbirliğinin Çalışan Sayısına Göre Yapılması.....	148
c.	Asıl İşveren - Alt İşveren İlişkisinin Bulunmadığı Hallerde.....	150
4.	Aynı İşverene Ait Kurullar Arasındaki İlişki .....	150
C.	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun Oluşumu.....	151
1.	Kurulda Yer Alacak Kişiler .....	151
2.	Kurulda Yer Alacak Kişilerin Atama veya Seçimle Belirlenmesi.....	152
D.	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları .....	153
E.	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Üyelerinin Eğitimi .....	160
F.	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Çalışma Usul ve Esasları .....	163
G.	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun Yükümlülükleri.....	166
H.	Çalışanların Kurula Yardımcı Olma ve Kurul Kararlarına Uyma Yükümlülüğü.....	167
<b>XII.</b>	<b>ACIL DURUM PLANLARI, YANGINLA MÜCADELE, İLK YARDIM VE TAHLİYE .....</b>	<b>167</b>
A.	Acil Durum Planları, Yangınla Mücadele ve İlk Yardım .....	167
1.	İşverenin Yükümlülükleri.....	167
a.	Acil Durumların Belirlenmesi .....	168
b.	Acil Durum Planı Hazırlanması.....	169
i.	Genel Olarak .....	169
ii.	Aynı Çalışma Alanının Birden Fazla İşveren Tarafından Paylaşılması ve Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisinde Acil Durum Planları .....	171
iii.	Tatbikat Yapılması .....	171
iv.	Acil Durum Planlarının Yenilenmesi.....	172
c.	Çalışanların Görevlendirilmesi.....	172
d.	Diğer Yükümlülükler .....	176
e.	Yaptırım.....	177

2. Çalışanların Yükümlülükleri.....	178
B. Tahliye.....	178

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI KAVRAMLARI

<b>I. İŞ KAZASI.....</b>	<b>181</b>
A. Kavrama Genel Bir Bakış.....	181
1. İş Kazası Terimi.....	181
2. İş Kazası – Kusur İlişkisi.....	182
B. Sosyal Güvenlik Hukuku Bakımından İş Kazası.....	183
1. Sigortalılık.....	183
2. 5510 Sayılı Kanun'da İş Kazası Sayılan Haller .....	183
a. Sigortalının İşyerinde Bulunduğu Sırada Meydana Gelen Kazalar .....	183
b. İşveren Tarafından Yürütülmekte Olan Bir İş Nedeniyle.....	192
c. İşçinin Görevli Olarak Gönderilmesi Halinde Asıl İşini Yapmaksızın Geçen Zamanlarda.....	194
d. Emziren Kadın Sigortalının Çocuğuna Süt Vermek İçin Ayrılan Zamanlarda.....	198
e. Sigortalının İşveren Tarafından Sağlanan Bir Taşıtlı İşin Yapıldığı Yere Gidiş ve Gelişi Sırasında..	199
3. Sigortalının Bedenen veya Ruhen Engelli Hale Gelmesi veya Ölmesi.....	203
4. İş Kazasının Bildirimi.....	204
a. Bildirimin Amacı.....	204
b. Bildirimin Süresi ve Kapsamı .....	205
c. Bildirimin Şekli.....	207
C. Bildirimin Süresinde Yapılmamasının Yaptırımını .....	208

1. İş Kazasının Soruşturulması ve Tespiti.....	209
a. Genel Olarak.....	209
b. İş Kazasının Tespiti Davası.....	211
D. İş Sağlığı ve Güvenliği Hukuku Bakımından İş Kazası.....	213
1. 6331 sayılı Kanun'da İş Kazası Tanımı .....	213
2. 6331 Sayılı Kanun'da İş Kazasının Kayıt ve Bildirilmesi.....	217
a. İşverenin İş Kazasını Kayıt ve Bildirim Yükümlülüğü .....	217
b. Sağlık Hizmeti Sunucusunun İş Kazasını Bildirim Yükümlülüğü .....	219
3. 6331 Sayılı Kanun'da Sağlık Muayenesi ve İlave Eğitim.....	220
a. İşe Dönüşte Talep Üzerine Sağlık Muayenesi.....	220
b. İşe Dönüşte İlave Eğitim .....	220
4. Maden İşyerlerinde "Ölümlü İş Kazası" .....	221
<b>II. MESLEK HASTALIĞI.....</b>	<b>221</b>
A. Kavrama Genel Bir Bakış.....	221
B. Sosyal Güvenlik Hukuku Bakımından Meslek Hastalığı.....	225
1. Sigortalılık .....	225
2. İş ve Hastalık Arasında Nedensellik Bağı.....	226
3. Zararın Ortaya Çıkması.....	230
4. Meslek Hastalığının Bildirimi.....	230
5. Meslek Hastalığının Tespiti Süreci .....	231
i. Ön Tanı Süreci.....	232
ii. Tanı Süreci.....	233
iii. Kesin Tanı (Karar) Süreci.....	233
C. İş Sağlığı ve Güvenliği Hukuku Bakımından Meslek Hastalığı.....	240
1. 6331 sayılı Kanun'da Meslek Hastalığının Tanımı .....	240
2. 6331 sayılı Kanun'da Meslek Hastalığının Kayıt ve Bildirimi.....	242
a. İşverenin Meslek Hastalığını Kayıt ve Bildirim Yükümlülüğü .....	242

b. İşyeri Hekimi veya Sağlık Hizmeti Sunucusunun Meslek Hastalığını Sevk Yükümlülüğü .....	245
c. Yetkilendirilen Sağlık Hizmeti Sunucusunun Meslek Hastalığını Bildirim Yükümlülüğü .....	246
3. 6331 Sayılı Kanun'da Sağlık Muayenesi ve İlave Eğitim.	246
a. İşe Dönüşte Talep Üzerine Sağlık Muayenesi.....	246
b. İşe Dönüşte İlave Eğitim .....	247
4. Meslek Hastalığından Ayrılan Bir Kavram: İş ile İlgili Hastalıklar .....	247
5. Covid-19 Virüsü Bakımından Değerlendirmeler.....	249
a. İş Kazası Bakımından .....	250
b. Meslek Hastalığı Bakımından .....	253
c. Hastalık Bakımından.....	256
d. Kanaatimiz .....	258

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM İŞVERENİN SORUMLULUĞU

<b>I. İŞVERENİN HUKUKİ SORUMLULUĞU .....</b>	<b>261</b>
A. Genel Olarak.....	261
B. Sorumluluğun Sözleşmeye Aykırılıktan Doğan Sorumluluk Hükümlerine Tabi Olması .....	262
C. İş Kazası ve Meslek Hastalığı Sonucunda Sigortalıya ve Hak Sahiplerine Yapılan Sosyal Sigorta Yardımlarına Genel Bir Bakış.....	265
D. İşverenin Sorumluluğu ve Bu Sorumluluğunun Niteliği.....	267
1. İşverenin Kurum Karşısında Sorumluluğu .....	267
a. İşverenin Kurum Karşısındaki Sorumluluğunun Ana Hatları.....	267
b. İşverenin Kurum Karşısında Kusursuz Sorumluluğu .....	279

2. İş Kazası veya Meslek Hastalığı Halinde Üçüncü Kişilerin Kurum Karşısındaki Sorumluluğu .....	280
3. İşverenin Sigortalıya ve Hak Sahiplerine Karşı Sorumluluğu .....	281
E. Kaçınılmazlık .....	299
<b>II. İŞVERENİN CEZAI SORUMLULUĞU .....</b>	<b>312</b>
A. İdari Para Cezası .....	312
1. İdari Para Cezalarında Kanunilik İlkesi.....	312
2. İdari Para Cezasını Gerektiren İhlaller ve İdari Para Cezasının Uygulanması.....	314
a. İdari Para Cezasını Gerektiren İhlaller .....	314
b. İdari Para Cezasının Uygulanması.....	317
c. Aynı Fiil İçin İki Ayrı İdari Para Cezası Verilip Verilemeyeceği Konusu.....	318
3. İdari Para Cezasını Vermeye Yetkili Makam .....	321
4. İdari Para Cezasından Sorumluluk .....	323
5. İdari Para Cezasının Ödenme Süresi ve Yeri.....	323
a. İtiraz Yoluna Başvurmadan Ödeme Halinde İndirim Uygulanması.....	324
b. İdari Para Cezasının Taksitlendirilmesi.....	325
c. İtiraz Edilmesinin Tahsilatı Durdurması.....	326
i. Kural.....	326
ii. İstisna.....	327
6. İdari Para Cezasında Zamanaşımı.....	327
a. Soruşturma Zamanaşımı .....	328
b. Yerine Getirme Zamanaşımı.....	329
7. İdari Para Cezasına Karşı İtiraz.....	330
a. Başvuru Yolu ve Yeri.....	330
b. Sulh Ceza Hakimliği'nin Kararına İtiraz.....	331
B. Türk Ceza Kanunu'ndan Doğan Sorumluluk .....	333
1. Genel Olarak.....	333
2. Failin Belirlenmesi.....	349

**BEŞİNCİ BÖLÜM**  
**İŞYERİNDE BAŞKA İŞVERENDEN HİZMET**  
**ALINMASI DURUMUNDA İŞ SAĞLIĞI VE**  
**GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ**

<b>I. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE ASIL İŞVEREN –</b>	
<b>ALT İŞVEREN İLİŞKİSİ.....</b>	<b>367</b>
A. Genel Olarak.....	367
B. Tanımı.....	368
C. Koşulları.....	373
D. Asıl İşveren- Alt işveren İlişkisinde İş Sağlığı ve	
Güvenliği Yükümlülükleri.....	375
1. Genel Bakış.....	375
2. Tehlike Sınıfının Belirlenmesi.....	376
3. İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatında Asıl İşveren Alt	
İşveren İlişkisi Bakımından Özel Olarak Düzenlenen	
Yükümlülükler.....	377
a. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Oluşturulması.....	377
b. İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinasyonu .....	379
c. Çalışanların Eğitimi.....	379
d. Çalışanların Bilgilendirilmesi .....	382
e. Risk Değerlendirmesi .....	384
f. Diğer Yükümlülükler .....	385
4. Taraflar Arasındaki Sözleşmelerle Getirilen İş Sağlığı	
ve Güvenliği Yükümlülükleri.....	388
E. Asıl İşverenin, Alt İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliği	
Yükümlülüklerine Aykırı Davranmasından Sorumluluğu ....	388
F. Kanuna Aykırı Olarak Kurulan Asıl İşveren Alt İşveren	
İlişkisinin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Sonuçları .....	393
<b>II. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ ....</b>	<b>397</b>
A. Genel Olarak.....	397

B. Geçici İş İlişkisinde İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Genel ve Özel Hükümler .....	399
1. Eşit Davranma .....	399
2. Bilgilendirme .....	399
3. Eğitim .....	401
4. Sağlık Gözetimi.....	403
5. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Sunulması.....	405
6. Geçici İş İlişkisinde İş Kazası ve Meslek Hastalığının Bildirilmesi.....	405
C. İşveren ile Geçici İş İlişkisi Kurulan İşverenin İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerinden Birlikte Sorumluluğu .....	406

## ALTINCI BÖLÜM

### ÇALIŞANLARIN HAKLARI

<b>I. ÇALIŞMAKTAN KAÇINMA HAKKI .....</b>	<b>413</b>
A. Genel Olarak.....	413
B. Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Şartları.....	415
1. Ciddi ve Yakın Tehlikenin Önlenebilir Olması Durumunda.....	418
2. Ciddi ve Yakın Tehlikenin Önlenemez Olması Durumunda.....	419
C. Çalışmaktan Kaçınma Hakkının Hükümleri.....	421
<b>II. İŞ SÖZLEŞMESİNİ FESİH HAKKI.....</b>	<b>421</b>
A. Genel Düzenleme .....	421
B. Düzenlemenin Kapsamı.....	422
C. Feshin Türü.....	423
D. Koşulları.....	423
E. Özel Düzenlemeler.....	425

**YEDİNCİ BÖLÜM**  
**ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE**  
**GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ VE BU**  
**YÜKÜMLÜLÜĞE AYKIRI DAVRANIŞIN**  
**SONUÇLARI**

<b>I. ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜKLERİ.....</b>	<b>427</b>
A. Genel Olarak.....	427
B. Genel Yükümlülük: İş Sağlığı ve Güvenliğini Tehlikeye Düşürmemek .....	431
C. İş Sağlığı ve Güvenliği Talimatlarına Uymak ve Eğitimlere Katılmak.....	435
D. Üretim Araçlarını ve Kişisel Koruyucu Donanımları Doğru Kullanmak.....	436
1. Üretim Araçlarını Doğru Kullanmak .....	436
2. Kişisel Koruyucu Donanımları Doğru Kullanmak ve Korumak .....	437
E. İşverene ve Çalışan Temsilcisine Haber Vermek .....	439
F. İşbirliği Yapmak .....	440
G. Bağımlılık Yapan Maddeleri Kullanmamak.....	441
<b>II. ÇALIŞANLARIN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÜKÜMLÜLÜĞÜNE AYKIRI DAVRANMASININ SONUÇLARI .....</b>	<b>445</b>
A. Hukuki Sorumluluk .....	445
B. Cezai Sorumluluk.....	446
C. İş Sözleşmesinin Feshi.....	448
D. Disiplin Cezası.....	456



**SEKİZİNCİ BÖLÜM**  
**ÇALIŞAN KADINLARIN, ÇOCUKLARIN VE**  
**ENGELLİLERİN KORUNMASI**

<b>I. ÇALIŞAN KADINLARIN KORUNMASI .....</b>	<b>459</b>
A. Genel Olarak Kadın İstihdamı .....	459
B. Çalışan Kadınların Korunması Hakkında Uluslararası ve Bölgesel Düzenlemeler .....	460
1. BM Düzenlemeleri .....	460
2. ILO Düzenlemeleri .....	461
3. Avrupa Birliği Düzenlemeleri .....	463
C. Ulusal Düzenlemeler.....	465
1. Anayasa .....	465
2. Kanunlar ve Yönetmelikler.....	465
D. İş Hukukunda Kadınları Koruyucu Düzenlemeler.....	468
1. Eşitlik İlkesi Bakımından .....	468
2. Çalışma Yasakları ve Çalışmanın Sınırlandırılması.....	471
a. Yer ve Su Altında Çalıştırma Yasağı .....	471
b. Gece Postalarında Çalıştırma.....	472
c. Yaptırım.....	473
3. Gebelik ve Analık Durumunda Kadınların Çalıştırılması .....	474
a. Gebe ve Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarına İlişkin Düzenlemeler .....	474
b. Analık İzni ve Ücretsiz İzin Hakkı .....	481
i. Analık İzni .....	481
ii. Çalışma Süresinin Yarısı Kadar veya Altı Aya Kadar Ücretsiz İzin Hakkı .....	483
iii. Yaptırım.....	485
c. Süt İzni.....	485
d. Kısmi Süreli Çalışma .....	487

<b>II. ÇALIŞAN ÇOCUKLARIN VE GENÇLERİN KORUNMASI .....</b>	<b>491</b>
A. Çocuk Kavramı ve Çalışan Çocuklar .....	491
1. Genel Olarak .....	491
2. Çocuk Kavramı .....	492
B. Çalışan Çocukların Korunması Hakkında Uluslararası ve Ulusal Düzenlemeler.....	494
1. Uluslararası Düzenlemeler .....	494
a. BM Düzenlemeleri.....	494
b. ILO Düzenlemeleri .....	495
2. AB Düzenlemeleri .....	498
3. Ulusal Düzenlemeler.....	499
a. Anayasa .....	499
b. Kanunlar ve Yönetmelikler.....	500
C. Çalışma Hayatında Çocuk ve Gençleri Koruyucu Düzenlemeler.....	500
1. Asgari Çalışma Yaşı ve İzin Verilen Çalışmalar.....	500
a. Asgari Çalışma Yaşı .....	500
i. İş Kanunu'nda .....	500
ii. Diğer Kanunlarda .....	503
b. Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılabilecekleri İşler...504	
c. Çalışmanın Yasak Olduğu İşler .....	506
i. Yer ve Su Altı İşleri.....	506
ii. Gece Çalışmaları.....	506
iii. Diğer İşler .....	507
2. Çalışma ve Dinlenme Süreleri .....	508
a. Çalışma Süreleri .....	508
b. Dinlenme Süreleri.....	509
i. Ara Dinlenmesi.....	509
ii. Hafta Tatili, Ulusal Bayram ve Genel Tatil.....	510
iii. Yıllık Ücretli İzin.....	510
3. Yaptırım .....	511

D. İşverenlere Yönelik Yükümlülükler.....	511
1. İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından .....	511
2. Diğer Yükümlülükler .....	512
<b>III. ÇALIŞMA HAYATINDA ENGELLİLERİN KORUNMASI.513</b>	
A. Çalışma Hayatında Engelliler.....	513
1. Genel Olarak.....	513
2. Engelli Kavramı.....	514
3. Engellilerin İstihdama Katılma Oranları.....	516
4. Çalışma Hayatında Engellilere Yönelik Temel Uluslararası Düzenlemeler .....	517
5. Ulusal Düzenlemeler.....	519
a. Anayasa .....	519
b. Engelliler Hakkında Kanun .....	520
c. İş Kanunu.....	521
i. Engelli İşçi Çalıştırma Yükümlülüğü .....	521
ii. Ayrımcılık Yasağı.....	526
iii. Korumalı İşyerleri.....	527
B. Engelli Çalışanlar Bakımından İş Sağlığı ve Güvenliği.....	529
1. Genel Olarak.....	529
2. Mevzuat Hükümleri.....	529

**DOKUZUNCU BÖLÜM**  
**GECE ÇALIŞMASI VE POSTALAR**  
**HALİNDE ÇALIŞMA**

<b>I. GECE ÇALIŞMASI.....</b>	<b>533</b>
A. Genel Olarak.....	533
B. Yönetmelikler Bakımından Uygulama Önceliği Meselesi ....	534
C. Gece Çalışmasının Tanımı.....	535
D. Gece Çalışmalarının Süresi.....	537
1. Genel Kural .....	537

2. İstisnalar.....	538
E. Gece Postalarında Çalıştırılacak İşçiler İçin Sağlık Raporunun Alınması .....	539
F. Gece Çalıştırma Yasağı .....	541
G. Postalar Halinde Çalışmada Gece Postalarının Değişme Süresi.....	542
H. Gece Postalarında Çalışan Kadınların İşyerine Ulaşımı.....	543
<b>II. POSTALAR HALİNDE ÇALIŞMA .....</b>	<b>544</b>
A. Genel Olarak.....	544
B. İşçi Postalarının Düzenlenmesi ve İlanı.....	545
C. Postalar Halinde Çalışmalarda Dinlenme Süreleri .....	548
1. Posta Değişiminde Dinlenme Süresi .....	548
2. Ara Dinlenmeleri .....	548
3. Hafta Tatili .....	548

## ONUNCU BÖLÜM İŞ TEFTİŞİ

<b>I. GENEL OLARAK.....</b>	<b>549</b>
<b>II. İŞ TEFTİŞİ KAVRAMI .....</b>	<b>551</b>
<b>III. İŞ TEFTİŞİNİN TÜRLERİ.....</b>	<b>553</b>
<b>IV. TEFTİŞ RAPORUNUN HUKUKİ NİTELİĞİ.....</b>	<b>554</b>
<b>V. MÜFETTİŞLERİN TEFTİŞE İLİŞKİN GÖREV VE YETKİLERİ .....</b>	<b>557</b>
<b>VI. İŞ TEFTİŞİNE ARA VERME UYGULAMASI.....</b>	<b>563</b>
<b>KAYNAKÇA .....</b>	<b>567</b>